

Studio Associato Brandi

CONSULENZA DEL LAVORO e AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dott. Giorgio Brandi
Dott. Amedeo Brandi
Rag. Antonello Baselice
Rag. Paolo Abbandonato

Circolare 11/2011

A tutti i clienti

Oggetto: RIDUZIONE PREMIO DI TARIFFA INAIL

Il 28 Febbraio 2012 tutte le aziende dovranno presentare l'autoliquidazione INAIL, per determinare il pagamento del "premio" annuale INAIL, calcolato sulle retribuzioni del personale in forza a ciascuna azienda.

Le aziende che hanno effettuato nell'anno precedente interventi per il miglioramento delle condizioni di sicurezza e di igiene nei luoghi di lavoro possono fruire della riduzione del premio sino ad un massimo del 30% (calcolato sul tasso medio annuo).

La riduzione rappresenta un'opportunità soprattutto per le piccole e medie aziende che, in aggiunta alle misure minime previste dagli obblighi di legge codificati dal Dlgs 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza), investono in sicurezza, puntando sulla **qualità della sicurezza**, sulla **formazione** (sia dei lavoratori che dei titolari) o adottano procedure interne di effettivo controllo delle procedure di sicurezza previste dal **Documento di Valutazione dei Rischi** e/o dai piani operativi di sicurezza .

Per ottenere la riduzione, l'impresa deve presentare all'INAIL, entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello in cui ha effettuato gli interventi una specifica domanda su modello predisposto dall'INAIL (allegato alla presente circolare).

Possono essere ricondotti ad interventi migliorativi tutti quelli svolti con azioni formative, ovviamente ulteriori rispetto a quelle già previste dalla normativa, ed in particolare:

- formazione realizzata tramite apposita procedura per la rilevazione dei fabbisogni formativi;
- adozione di metodologie per la verifica nel tempo dell'efficacia della formazione ;
- formazione per i lavoratori stranieri integrata con corsi di corsi lingua italiana;
- frequenza da parte del datore di lavoro , e/o dei dirigenti e/o del management aziendale di un corso di aggiornamento in materia di salute di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Le aziende che hanno già adottato dette misure aggiuntive, idonee per poter richiedere la riduzione del premio, sono invitate a contattare al più presto lo studio (o in alternativa farci mettere in contatto con la società di sicurezza sul lavoro che ha predisposto tali misure), al fine di poter predisporre per tempo la relativa richiesta

Il provvedimento di accoglimento o di rigetto della domanda, debitamente motivato sarà comunicato al datore di lavoro con lettera raccomandata con avviso di ricevimento entro 120 giorni dalla data di ricezione della domanda.

Si resta a disposizione per ogni e/o eventuale chiarimento in merito.

Cordiali saluti.

Ischia 21 novembre 2011

Studio associato Brandi